

## REGISTRO RETRIBUTIVO AÑO 2021

MEDIA: es la media aritmética del total bruto dinerario													CÁLCULO 25%	
CATEGORÍA	SALARIO		ANTIGÜEDAD		COMPLEMENTOS		CÓMPUTOS		ATT.SOCIAL		RETRIBUCIÓN ANUAL		ET ART.28.3	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	ART6 TD902/2020	
Dirección	89,37	88,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,25	0,14	89,62	88,81	0,9%	
Jefe/a de Departamento	38,31	38,46	4,35	4,45	19,24	19,23	0,74	0,74	0,32	0,32	62,96	63,21	-0,4%	
Titulado/a Grado Superior	30,62	30,62	2,97	2,55	10,58	10,60	0,67	0,74	0,43	0,37	45,26	44,87	0,9%	
Titulado/a Grado Medio	30,12	30,13	2,72	2,52	13,45	19,73	0,76	0,74	0,31	0,25	47,37	53,36	-11,2%	
Analista	34,88	34,88	3,77	4,19	11,61	10,28	0,74	0,74	0,48	0,58	51,49	50,67	1,6%	
Jefe/a de Negociado	34,72	34,72	3,63	4,19	6,49	6,47	0,74	0,74	0,48	0,72	46,06	46,84	-1,7%	
Administrativo/a	29,03	29,03	2,47	2,43	3,02	1,28	0,92	0,79	0,61	0,48	36,05	34,01	6,0%	
Operador/a	29,89	0,00	3,47	0,00	7,29	0,00	0,79	0,00	0,54	0,00	41,99	0,00	N/D	
Programador/a	35,76	0,00	4,19	0,00	10,49	0,00	0,74	0,00	0,39	0,00	51,57	0,00	N/D	
Auxiliar de Clínica	0,00	29,56	0,00	3,48	0,00	1,26	0,00	0,78	0,00	0,43	0,00	35,51	-100,0%	
Jefe/a de Tráfico	33,76	0,00	3,32	0,00	14,73	0,00	0,93	0,00	0,50	0,00	53,24	0,00	N/D	
Controlador/a	31,17	31,18	3,45	2,30	11,83	12,03	1,16	1,18	0,42	0,35	48,03	47,05	2,1%	
Supervisor/a	30,18	30,19	3,24	2,30	8,82	7,62	1,00	0,90	0,48	0,25	43,72	41,24	6,0%	
Conductor/a - Perceptor/a	29,55	29,59	1,95	0,79	5,79	5,08	3,03	2,65	0,43	0,41	40,75	38,52	5,8%	
Maestro/a de taller	35,36	0,00	3,79	0,00	11,95	0,00	0,73	0,00	0,42	0,00	52,26	0,00	N/D	
Jefe/a de equipo	31,64	0,00	2,69	0,00	10,93	0,00	0,78	0,00	0,33	0,00	46,36	0,00	N/D	
Oficial/a Especialista	30,31	0,00	2,05	0,00	4,61	0,00	0,72	0,00	0,40	0,00	38,10	0,00	N/D	
Oficial/a	29,57	0,00	1,43	0,00	3,55	0,00	0,81	0,00	0,35	0,00	35,71	0,00	N/D	
Jefe/a de limpieza y otros	29,18	0,00	3,35	0,00	12,72	0,00	0,91	0,00	0,25	0,00	46,41	0,00	N/D	
Oficial/a coche taller	32,92	0,00	2,85	0,00	6,34	0,00	1,23	0,00	0,37	0,00	43,71	0,00	N/D	
Conductor/a Taller	27,35	0,00	2,66	0,00	7,07	0,00	0,80	0,00	0,45	0,00	38,34	0,00	N/D	

## REGISTRO RETRIBUTIVO AÑO 2021

CATEGORÍA	MEDIANA: valor numérico que separa la mitad superior del "total bruto dinerario" de la mitad inferior												CÁLCULO 25%
	SALARIO		ANTIGÜEDAD		COMPLEMENTOS		CÓMPUTOS		ATT.SOCIAL		RETRIBUCIÓN ANUAL		ET ART.28.3
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	ART6 TD 902/2020
Dirección	89,73	88,67							0,25	0,14	89,98	88,81	1,3%
Jefe/a de Departamento	38,46	38,46	4,52	5,03	19,23	19,23	0,74	0,74	0,25	0,25	63,20	63,71	-0,8%
Titulado/a Grado Superior	30,62	30,62	2,56	2,55	10,58	10,60	0,74	0,74	0,38	0,37	44,88	44,88	0,0%
Titulado/a Grado Medio	30,13	30,13	2,52	2,52	15,01	19,73	0,74	0,74	0,25	0,25	48,65	53,37	-8,8%
Analista	34,88	34,88	3,77	4,19	11,61	10,28	0,74	0,74	0,48	0,58	51,48	50,67	1,6%
Jefe/a de Negociado	34,72	34,72	3,77	4,19	6,47	6,47	0,74	0,74	0,50	0,72	46,20	46,84	-1,4%
Administrativo/a	29,03	29,03	2,09	2,09	1,26	1,26	0,89	0,74	0,46	0,50	33,73	33,62	0,3%
Operador/a	29,89	0,00	3,72	0,00	6,37	0,00	0,74	0,00	0,50	0,00	41,22	0,00	N/D
Programador/a	35,76	0,00	4,19	0,00	10,49	0,00	0,74	0,00	0,39	0,00	51,57	0,00	N/D
Auxiliar de Clínica	0,00	29,56	0,00	3,48	0,00	1,26	0,00	0,78	0,00	0,43	0,00	35,51	-100,0%
Jefe/a de Tráfico	33,76	0,00	3,32	0,00	14,59	0,00	0,80	0,00	0,44	0,00	52,91	0,00	N/D
Controlador/a	31,18	31,18	3,82	2,30	12,10	12,03	1,17	1,18	0,37	0,35	48,64	47,04	3,4%
Supervisor/a	30,19	30,19	3,06	2,30	8,54	7,62	0,95	0,90	0,39	0,25	43,13	41,26	4,5%
Conductor/a - Perceptor/a	29,68	29,68	1,89	0,62	4,99	4,60	3,25	3,04	0,35	0,30	40,16	38,24	5,0%
Maestro/a de taller	35,36	0,00	4,15	0,00	12,22	0,00	0,74	0,00	0,39	0,00	52,86	0,00	N/D
Jefe/a de equipo	31,64	0,00	2,55	0,00	12,64	0,00	0,76	0,00	0,25	0,00	47,84	0,00	N/D
Oficial/a Especialista	30,32	0,00	1,89	0,00	5,53	0,00	0,74	0,00	0,38	0,00	38,86	0,00	N/D
Oficial/a	29,66	0,00	1,76	0,00	3,06	0,00	0,74	0,00	0,31	0,00	35,53	0,00	N/D
Jefe/a de limpieza y otros	29,18	0,00	3,35	0,00	12,72	0,00	0,91	0,00	0,25	0,00	46,41	0,00	N/D
Oficial/a coche taller	32,92	0,00	3,16	0,00	6,48	0,00	1,19	0,00	0,30	0,00	44,05	0,00	N/D
Conductor/a Taller	27,40	0,00	3,11	0,00	7,41	0,00	0,77	0,00	0,46	0,00	39,15	0,00	N/D

## REGISTRO RETRIBUTIVO AÑO 2021

- Este REGISTRO RETRIBUTIVO nace al amparo del RD 902/2020: Tiene por objeto obtener la información necesaria para comprobar si el sistema retributivo de la empresa, cumple con la aplicación efectiva del **principio de igualdad entre mujeres y hombres** en materia de retribución. *La información aquí expuesta se refrenda por Deloitte S.L. en el Informe de Verificación independiente del Estado de Información no financiera de Transportes Urbanos de Sevilla, S.A.M del ejercicio 2021.*
- El registro salarial o retributivo es la medida de transparencia retributiva por la que las empresa resultan obligadas a realizar un registro/auditoría de los **salarios medios, complementos salariales y percepciones extrasalariales** de la plantilla diferenciada por **género**.
- Con el fin de obtener **datos homogéneos**, se considerarán los trabajadores activos todo el año en la misma categoría y en jornada completa.
- Respecto a retribución , consideraremos el Total de Retribución dinerarias anual bruta (cert. Retenciones para I.R.P.F), desglosando por:
  - Salario medio y antigüedad
  - Los complementos (por turnicidad, penosidad por trabajo en determinados días, nocturnidad, por puesto...) se definen ampliamente en el Convenio Colectivo vigente y están basados en criterio de equidad y rotatividad equivalente entre toda la plantilla.
  - En la columna de Cómputos aparecen las retribuciones basadas en distintos cómputos convertibles en jornadas de descanso o retribución económica a solicitud del trabajador/a
  - Y por último en la columna de atención social se incluyen partidas menores tales como la Ayuda escolar, bonobuses, discapacidad y similares.
- **Carácter temporal : T USSAM confeccionará anualmente este registro retributivo.**
- Si existieran **diferencias superiores al 25% entre sexo, justificación o medidas para corregir (art.28 ET y art.6 RD 902/2020 de 13 de Octubre)** : No existen desviaciones superiores al 25% entre sexos en ninguna categoría laboral.