

CURSOS SOBRE GESTIÓN DEL COMPROMISO Y VISITAS AL CENTRO DE CONTROL Y TALLERES

Desde el pasado mes de septiembre se están realizando los cursos correspondientes a la ejecución de las acciones formativas sobre Gestión del Compromiso, así como las visitas al Centro de Control y Talleres.

Estas acciones se enmarcan en la nueva estrategia de Recursos Humanos que pretende la mejora de aspectos tan importantes como la propia gestión del compromiso, la imagen, la atención al cliente, los conflictos o la comunicación.

Hasta el día de la fecha han participado en el curso de gestión del compromiso 473 conductores perceptores y 48 mandos intermedios, mientras que en el curso del Centro de Control y Talleres lo han hecho 310 conductores perceptores.

La planificación prevé que para el próximo mes de marzo de 2013 el conjunto del colectivo de conductores perceptores hayan realizado ambos cursos.

En el curso del Centro de Control y Talleres, con una duración de 7 horas, se presenta al personal participante las diferentes secciones en las que se divide el Área de Mantenimiento, para garantizar una prestación del servicio óptima y conocer el funcionamiento del Centro de Control, acompañando a los controladores durante la prestación

del servicio.



Conductores acompañando a controladores

En el Curso participan como formadores el Jefe de Área de Mantenimiento, un Maestro de Taller y el Jefe del Dpto. de Tráfico.

En el caso del Curso de Gestión del Compromiso, de 7 horas de duración igualmente, se encarga la consultora DOPP, especialista en Recursos Humanos.

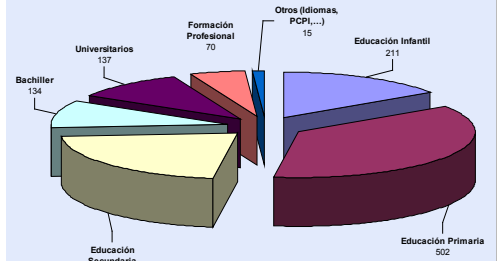
En relación al grado de satisfacción mostrado por los participantes podemos señalar que está siendo muy alta, dado que el curso de Gestión del Compromiso está siendo valorado, por los conductores perceptores, con un 3,5 sobre 4 y por un 3,34 en el caso de los Mandos Intermedios. El grado de satisfacción del curso del Centro de Control y Talleres es de un 3,39.

AYUDA Y TARJETA ESCOLAR 2012/13

En cumplimiento del Artículo 93 del vigente Convenio Colectivo, durante el mes de octubre ha estado abierto el plazo de admisión de solicitudes para la Ayuda Escolar del personal de la Empresa.

En el periodo de referencia 916 trabajadores presentaron la correspondiente solicitud para un total de 1.506 ayudas escolares, de las cuales han sido aceptadas 1.363 por un importe total de 155.091 euros.

La distribución, en función del tipo de estudios, de las ayudas es la que se muestra en la siguiente gráfica.



En lo referente a las Tarjetas Escolares, resaltar que han sido tramitadas para un total de 421 titulares.

NUEVO PLAN DE MANTENIMIENTO

El Taller ha presentado un nuevo Plan de Mantenimiento con el fin de poder adaptarnos a las nuevas necesidades de la flota, cuya finalidad es la de reducir, en la medida de lo posible, el incremento de las averías por el aumento de la edad media de los autobuses y la de acercar las necesidades del conductor a las tareas de mantenimiento.

Para poder conseguir tan ambicioso plan se incluye un importante incremento de las horas del mantenimiento preventivo, (actualmente hay previstas algo menos de 22.000 horas y se prevén necesarias unas 37.000 horas). Para cubrir este incremento de plantilla, dedicada al mantenimiento de la flota, se ha publicado un aviso a todos los trabajadores con el fin de cubrir 11 nuevas plazas que atenderán las nuevas campañas que se incluyen en el Plan de mantenimiento del periodo 2012-13.

Sobre el cumplimiento de este plan se efectuará un seguimiento por parte del Departamento de Calidad y Medio Ambiente, que inicialmente será realizado semanalmente.

LIMPIEZA DE LUNAS Y ESPEJOS

Son muchos los conductores que en los cursos que se están desarrollando, han marcado como un problema importante la limpieza de las lunas parabrisas y los espejos exteriores, por ello, y en apoyo a la limpieza

que se realiza en los túneles de lavado, se ha incluido dentro de las tareas de la Sección de Repostado, la limpieza a mano de estos elementos.

Con ello se espera que los brillos, reflejos y las manchas se reduzcan y que se mejore la visión desde el puesto de conducción.



Sección de Montadores

NUEVAS TARIFAS PARA EL AÑO 2013

SERVICIOS ORDINARIOS

Billete univiaje.....	1,40€
Tarjeta Multiviaje sin transbordo.....	0,69€
Tarjeta Multiviaje con transbordo.....	0,76€
Tarjeta Turística 1 día.....	5,00€
Tarjeta Turística 3 días.....	10,00€

EMPADRONADOS EN SEVILLA CAPITAL

Tarjeta 30 días.....	35,30€
Familia Numerosa General.. (dcto.20%)	28,24€
Familia Numerosa Especial.. (dcto.50%)	17,65€
Tarjeta 3ª Edad.....	GRATUITA

SERVICIOS ESPECIALES

Feria y otros servicios especiales.....	1,60€
---	-------

SERVICIO AEROPUERTO

Billete univiaje.....	4,00€
Billete Iday Vuelta.....	6,00€
Tarjeta Mensual.....	41,00€

BAJO COBERTURA SOCIAL

Tarjeta Solidaria.....	BONIFICADA
Tarjeta Joven.....	BONIFICADA

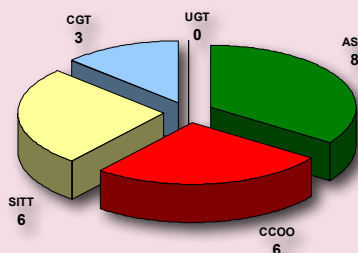
CALENDARIOS ANUALES DEL PERSONAL DE EXPLOTACIÓN

A partir del jueves 29 de noviembre se pueden obtener los calendarios personales a través de la expendedora de billetes del autobús y del portal del emplead@, pero si algún trabajador desea el calendario en formato tradicional deberá solicitarlo, a partir del lunes 3 de diciembre, en el Gabinete Administrativo de Organización.

ELECCIONES SINDICALES 22 Nov. 2012

Las elecciones sindicales celebradas en la Empresa el pasado jueves 22 de noviembre, sobre un censo electoral de 1.452 trabajadores, para elegir a 23 representantes (2 de técnicos y administrativos y 21 de especialistas y no cualificados) ha tenido una participación del 84,44%, de los que sólo han sido válidos el 94,05%. En los anteriores comicios celebrados en el año 2008, la participación fue del 91,17% con el 97,58% de votos válidos.

VOTOS	ASC	CCOO	SITT	CGT	UGT
TÉCNICOS Y ADMINISTRATIVOS	6	43	18	6	13
ESPECIALISTAS Y NO CUALIFICADOS	380	252	254	152	29
TOTAL	386	295	272	158	42



COMPOSICIÓN COMITÉ DE EMPRESA

En tanto que el Centro de Mediación, Arbitraje y Conciliación proclame oficialmente los resultados, el Comité de Empresa queda constituido por los siguiente trabajadores:

- Fernando Sojo Fernández ASC
- Manuel López Martos ASC
- Joaquín Olmo Pimentel ASC
- José Manuel Ramos Guerrero ASC
- Ángel Rodríguez Vázquez ASC
- Daniel Estévez Gutiérrez ASC
- Francisco Manuel Garrido Nieto ASC
- Francisco Catalán García ASC

- José Miguel Pereira Lorence CCOO
- José Antonio Sánchez Adorna CCOO
- Manuel del Río Lima CCOO
- José M. Carrasco Serrato CCOO
- Olivia Carrera Sánchez CCOO
- María Josefa González Rodríguez CCOO

- Emilio Cubero Cascajosa SITT
- Jesús Sollo Centeno SITT
- Manuel Páez Vilches SITT
- Rafael García Raya SITT
- Manuel Rivera Montilla SITT
- José Manuel Moscoso Márquez SITT

- Francisco Cárdenas Ruíz CGT
- José M. Chávez Linares CGT
- Miguel Cabral Romero CGT

RETO UNICEF 2012

Después del éxito de la campaña del Reto UNICEF-TUSSAM del pasado año, volvemos a pedir vuestra colaboración, en esta ocasión con el RETO CUMPLEDIAS, pues a causa de la desnutrición, en muchos lugares del mundo, los niños no cumplen años, cumplen días.



TUSSAM cumple 45.625 días y se ha unido al RETO UNICEF para que muchos niños cumplan años... y desde aquí animamos a tod@s para que envíen un SMS con el texto UNICEF al 28028. Cada SMS cuesta 1,20€, lo que equivale a 1 día de alimento terapéutico para 1 niño. **iii...GRACIAS...!!!**

CAMBIOS EN LÍNEAS 5 Y 6

A partir del próximo sábado **1 de diciembre** las líneas 5 y 6 modificarán sus itinerarios en la zona de Los Remedios recuperando sus recorridos anteriores:

Línea 5

...López de Gomara, República Argentina, Plaza de Cuba, Delicias, la Rábida, Palos de la Frontera...

Línea 6

...López de Gomara, Santa Fe, Virgen de Luján, Delicias..., pasando a tener los relevos en las Delicias.



ESPEJOS EN ENTRADA DE COCHERAS

Con objeto de facilitar la comprobación de la iluminación exterior de los autobuses al entrar en las cocheras, se han instalado dos espejos parabólicos en el circuito de entrada hacia las plazas de aparcamiento, uno al lado izquierdo en la nave de repostado y otro en el lado derecho a la altura de la lavadora.

Con la ayuda de ambos espejos, se podrá comprobar el funcionamiento de las luces delanteras y traseras (incluido pares) de los autobuses antes de aparcarlos en su plaza, sin tener que apearse del mismo y antes de entregar el parte de retirada al supervisor, por lo que se podrán incluir en él las deficiencias observadas en la iluminación, para que puedan ser reparadas durante la noche.

La realización de esta revisión de manera rutinaria contribuirá a la disminución del número de averías en la salida del servicio por la mañana.

Gracias por su colaboración.



EL TRANVÍA VUELVE A TRIANA

El tranvía 314, uno de los últimos que prestaron servicio en nuestra ciudad, que con motivo del 125 Aniversario del transporte público en Sevilla ha estado expuesto en la Plaza de San Francisco y junto al que miles de visitantes y turistas se han fotografiado, ha amanecido este viernes 30 de noviembre en Triana y más concretamente en la Plaza San Martín de Porres, uno de los pocos lugares de la ciudad donde aún permanece algún vestigio de este modo de transporte, punto donde permanecerá durante todo el periodo navideño.

Por otro lado, la exposición, de fotografías, documentos, maquetas, planos y enseres del transporte, desde sus orígenes hasta nuestros días, celebrada en la Sala Logia del Ayuntamiento, cierra sus puertas tras haber sido visitada por más de 10.000 personas en los dos últimos meses.

Indicar también que el libro "125 años de Transporte Público en Sevilla, del Tranvía al Metro", editado por la Asociación Sevillana de Amigos del Ferrocarril para esta ocasión, se podrá seguir adquiriendo en los Puntos de Atención al Cliente de TUSSAM y que llevará como obsequio la tarjeta multiviaje con diseño especial y conmemorativo de este evento.

Por último, recordar que el jueves 13 de diciembre la Sociedad Estatal de Loterías y Apuestas del Estado edita un décimo de Lotería Nacional con la imagen corporativa del 125 Aniversario del transporte público en Sevilla.



Boceto del décimo de lotería conmemorativo